

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

Sepiciler Çaybaşı Deri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi, Birleşmiş Milletler üyeleri tarafından belirlenen "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları"ndan biri olan "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ilkesini benimser ve bu ilkeyi iş yapış şekillerinin merkezine koyar. İşe Alım Prosedürü ve Sosyal Uygunluk Politikasında belirtmiş olduğu gibi, toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten uygulamalara ilişkin faaliyetler sürdürür.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesinin amacı; kadınlara karşı her alanda ayrımcılığı, işgücü piyasasında eşitsizlikleri ve kadınların işe erişim engellerini ortadan kaldırmak, cinsel şiddet ve istismara son vermek, kadınların her fırsattan eşit yararlanmasını sağlamak, cinsiyet temelli ayrımcılığa uğramadan eşit fırsat ve haklara sahip olarak kamusal ve özel yaşamın her alanında eşit muamele görmesi, kararlara katılabilmesi, güçlenmesi, temsil edilmesi, kişisel bilgi ve becerilerini geliştirebilmesi ve tercihler yapabilmesini sağlamaktır. Doğuştan gelen biyolojik özelliklerle tanımlanan "cinsiyet eşitliği"nden farklı olarak "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ilkesi ile, sonradan öğrenilen ve toplum tarafından cinsiyetlere biçilen rol, sorumluluk ve davranış beklentilerini kapsayan toplumsal rollerin eşitlenmesi amaçlanmaktadır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği İlkesinin benimsenmesi ve hayatın her alanında uygulanması amacı ile;

- Sepiciler, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadının güçlenmesine yönelik çalışmalarını üst yönetim liderliğinde, farklı disiplinlerin katılımcı ve kapsayıcı çalışmalarıyla destekler,
- Sepiciler, tüm faaliyetlerinde cinsiyet eşitliğini gözetir ve konuya farkındalık geliştirme fırsatları yaratmayı amaçlar. Bu yaklaşımın tüm paydaşları tarafından benimsenmesi için çalışır,
- Mevcut ve potansiyel tedarikçilerinin çağdaş yönetim anlayışına sahip, toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini benimsemiş olmasını önemser,
- Sepiciler, davranış biçimlerinde tüm çalışanlarına karşı eşitliği temel ilke olarak benimser. İnsan hakları ve temel özgürlüklerin tanınmasını, kullanılmasını ve bunlardan yararlanılmasını engelleyen veya ortadan kaldıran veya bunu amaçlayan ve cinsiyete bağlı doğrudan ya da dolaylı olarak yapılan herhangi bir ayırım, mahrumiyet veya kısıtlama anlamına gelecek her türlü tutum ve davranışı reddeder,
- Sepiciler, cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm çalışanlarının yetkinliklerini geliştirmek ve kişisel gelişimlerini arttırmak amacıyla düzenli olarak eğitim faaliyetleri düzenler,

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

- Tüm çalışanlarının cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık, güvenlik ve refahlarını sağlarken kadınların farklılaşan talep ve ihtiyaçlarını gözetir. Çalışanların iş-özel yaşam dengesini kurmasına yardımcı olacak izin ve yan haklar sağlar. Aile dostu yaklaşım sergiler,
- Sepiciler, üst yönetim ve karar alma süreçlerine katılımı kadınlarla eşit erişim sağlar,
- Çalışanlarına yönelik cinsiyete dayalı şiddet ve zorbalığa dair ima, görüş ve eylemlere müsamaha göstermez; bildirilen, şüphe duyulan veya gözlemlenen her konuyu araştırmayı ve müdahale etmeyi taahhüt eder,
- Ücret politikasında cinsiyet ayrımı gözetmeksizin tek kriter olan liyakat ilkesini benimser,
- Sepiciler, ulusal ve uluslararası düzeyde cinsiyet eşitliğini savunan inisiyatiflerin ortaya koydukları bildireleri takip eder. Amaç ve stratejileriyle uyumlu, etki alanı yüksek ve gelişim fırsatı sunan bildirelere imzacı olarak cinsiyet eşitliği uygulamalarının artması için katkı sağlar. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dair atılacak adımlar konusundaki faaliyetler için sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve özel sektör şirketleri ile işbirlikleri ve ortaklıklar gerçekleştirmeyi hedefler,
- Sepiciler, kurumsal iletişim çalışmalarında kadın ve erkeğin eşit temsil edildiği, kaynaklardan ve fırsatlardan eşit yararlanıldığı, eşit roller üstlendikleri, dilde cinsiyetçi kalıpların olmadığı, toplumsal cinsiyet eşitliğinin ana akım bir konu olmasına hizmet eden bir politika izler,
- Pazarlama ve reklam faaliyetlerinde toplumsal cinsiyet ayrımcılığını önlemeye yönelik tutum sergiler,
- Sepiciler, açık iletişim ortamının korunması, potansiyel ihlallerin yanı sıra iş yeri ile ilgili her türlü hususun raporlanması için çalışanlarını daima teşvik eder. Bu amaçla; dilek, öneri, şikayet değerlendirme prosedürü, ThinkSuite online öneri ve şikayet sistemi gibi oluşturduğu güvenli iletişim kanalları ile işe giriş aşamasından itibaren tüm çalışanlarını teşvik eder,
- Sepiciler, engelsiz uygulamalar geliştirerek, engelli çalışanlarının hayata daha çok dahil olması için özel politikalar uygular,
- Sepiciler, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında yürüttüğü çalışmalarını düzenli olarak sosyal iletişim ağlarında paylaşır.
- Bu politika hükümlerine uyumun denetimi, iç denetim kapsamında gerçekleştirilir.

MEHMET SEPİCİ

YÖNETİM KURULU BAŞKANI